

Oggetto: Verbale n.2 Assemblea sindacale interna a.s. 2024/25

Il giorno 16 del mese di dicembre dell'anno 2024, alle ore 08:00 si riunisce la RSU in assemblea sindacale on line, con il personale docente e ATA d'Istituto, utilizzando la piattaforma informatica d'Istituto G-Suite, con Google Meet, Link alla videochiamata:

<https://meet.google.com/voq-jzpy-bwh> . Sono presenti in qualità di componente della RSU Carmela Conte (UIL SCUOLA RUA), Gabriella Scognamiglio (CISL SCUOLA) e RITA MAUCIONE (SNALS), i TAS Anna Loffredo (CGIL) e Eugenia Scarpa (CISL SCUOLA).

L'ordine del giorno è il seguente:

1. Comunicazione budget MOF per Contrattazione integrativa a.s. 2024/2025
2. Varie ed eventuali

Punto 1. La RSU condivide i dati relativi all'assegnazione del Fondo di Istituto 2024/25 (vedi allegato 1) e partecipa all'assemblea che, rispetto alla proposta fatta dal DS nella prima seduta del tavolo contrattuale di destinare le risorse del FIS al 65% per il personale docente e al 35% per il personale ATA, la RSU è orientata all'unanimità a controproporre una percentuale al 68% per il personale docente e al 32% per il personale ATA per i seguenti motivi:

1. Componente numerica dei lavoratori: 113 docenti ; 33 ATA.
2. Nomine docenti per incarichi e referenze deliberate in Collegio, da retribuire in base all'Organigramma 24/25 .
3. Pagamento previsto dalla normativa vigente di una doppia indennità di servizio D.S.G.A. (in servizio e fuori ruolo collocato all'estero) che sottrae al FIS ben €13.104,00 + €688.80 (Indennità di Direzione al Sostituto D.S.G.A.), per un totale di **€ 13.792,80, un importo** che di fatto abbassa notevolmente la disponibilità per retribuire le molteplici nomine per incarichi e referenze del personale docente e ATA (**poco più di €58.000,00**).

Dopo breve dibattito l'assemblea appoggia all'unanimità il ragionamento esposto dalla RSU e **concorda nel controproporre al Tavolo contrattuale una percentuale di ripartizione del 68% per il personale docente e del 32% per il personale ATA.**

Si procede quindi a comunicare che per quanto concerne l'Istituto contrattuale Funzioni Strumentali al POF 2024/2025 l'importo da destinare alla contrattazione è di **€ 5.169,53**. La RSU è orientata a continuare a dividere, come negli anni precedenti, l'esiguo importo in modo uguale sulle 4 Funzioni deliberate dal Collegio dei docenti. Non vi sono segni o interventi di dissenso in assemblea e tra i docenti incaricati sulle Funzioni strumentali.

Punto 2. Varie ed eventuali. Emergono le seguenti richieste:

- (tra cui **24 coordinatori di classe** per la Scuola Primaria e **19 coordinatori** di classe per la Scuola secondaria di I grado). La RSU mantiene ferma la volontà di mantenere, così com'è stato fatto negli anni precedenti, un sufficiente riconoscimento ai docenti che hanno accettato questo

incarico di coordinamento e di raccordo anche con le famiglie, che viene svolto quotidianamente per tutto l'anno scolastico.

● Essendo aumentato il numero delle classi in virtù dell'accorpamento dell'Istituto ex Iovino all'IC 3, è di fatto aumentato il carico di lavoro del Coordinatore di interclasse che dovrebbe essere meglio incentivato. La RSU concorda e aggiunge che continuerà a richiedere al tavolo contrattuale un sufficiente riconoscimento ai docenti Coordinatori di classe (si tratta di **24 coordinatori di classe** per la Scuola Primaria e **19 coordinatori** di classe per la Scuola secondaria di I grado), poiché svolgono un copioso lavoro di coordinamento sulle attività della classe, tra i colleghi del Team e di raccordo anche con le famiglie, un lavoro che viene svolto quotidianamente per tutto l'anno scolastico, in modo particolare sul settore della Scuola Primaria.

● I lavoratori che hanno aderito alle precedenti assemblee sindacali segnalano un problema di tipo organizzativo che si vive sui settori di scuola che hanno cadenza oraria non coincidente con quello delle assemblee (in modo particolare la Scuola primaria che conteggia le ore a partire dalle 8;10. La richiesta specifica è quella di **far entrare gli alunni secondo la cadenza oraria di settore, non 10 minuti prima**, altrimenti in primis si può creare un problema di sicurezza con un ingresso non scaglionato tra settori, poi si costringe il docente dell'ora precedente a svolgere il servizio per soli 10 min nelle classi, con conseguenti problemi di copertura delle stesse per soli 10 min. Inoltre, alla luce di questa discrepanza oraria, viene richiesto di far conteggiare effettivamente alla segreteria il tempo realmente usufruito come permesso sindacale da chi ha aderito alle precedenti assemblee, non essendoci stata, per molti, coincidenza oraria con l'assemblea indetta e partecipata.

● Viene richiesto inoltre di ricordare al tavolo che la funzione relativa al registro elettronico quest'anno è stata assegnata a due unità, ma in realtà uno dei due ha un carico di lavoro aggiuntivo rispetto all'altro (ad oggi pubblicate già più di 200 circolari), per cui si richiede anche un riconoscimento adeguato.

● Un Collaboratore scolastico informa la RSU che non sempre i Collaboratori scolastici hanno ricevuto informazioni precise su tutte le attività scolastiche che spesso richiedono un intervento preventivo di collaborazione e sull'indizione di tutte le assemblee sindacali; chiede quindi, a nome di tutti i Collaboratori scolastici, una **maggiore condivisione delle informazioni mediante l'apertura su Argo della parte relativa agli ATA**, per poter essere informati in tempo reale e in maniera ufficiale di tutto tramite le circolari. Inoltre chiede che i collaboratori **possano accedere in ogni plesso ad una postazione pc** per poter leggere le comunicazioni, compilare ed inoltrare le domande di permessi, visite specialistiche, ecc. La RSU accoglie positivamente questa richiesta e certamente la porterà al tavolo.

● La RSU infine comunica che quest'anno verrà specificata nella parte normativa del Contratto la modalità di esercizio del diritto di permesso per formazione del personale ATA alle assemblee sindacali, che seguirà di fatto quella già contrattualizzata tra DS e sindacati in caso di sciopero (condizioni per assicurare il servizio minimo).

L'assemblea termina come previsto alle ore 09:00. Il verbale è redatto, letto e sottoscritto dai componenti della RSU di Istituto presenti.

Ercolano, 16/12/2024

Rappresentanza Sindacale Unitaria

ALLEGATO 1

Per la quantificazione del Fondo Istituto 2024/25 sono stati utilizzati:

- a) I dati adoperati dal MIUR relativi ai punti di erogazione, ed al personale figurante in organico di diritto come di seguito specificato:

TIPOLOGIA DI PERSONALE	NR. PERSONALE ORGANICO AUTONOMIA 2024/2025
PUNTI EROGAZIONE	7
DOCENTI	133
PERSONALE ATA (C.S. + A.A. + A.T. + DSGA)	33
TOTALE	166

- b) I sottoelencati importi, comprensivi delle economie realizzate per l'anno scolastico 2023/2024 in base ai finanziamenti ministeriali, come da prospetto che segue:

FONDO ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2024/2025		
NR	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
1	FONDO ISTITUTO 2024/2025 COME DA NOTA 36704	57.839,19
2	ECONOMIE LORDO DIPENDENTE DA RIPORTARE SUL FIS	0,00
3	FONDO VALORIZZAZIONE 2024/25 (confluito nel FIS)	14.778,03
TOTALE FONDO ISTITUTO 2024/2025		72.617,22

Come previsto dalla normativa vigente, dall'importo sopra indicato viene detratto il compenso, dovuto per legge, relativo all'indennità di direzione del D.S.G.A., quota variabile, determinata in base al nr delle unità personali presenti nell' organico di diritto per l'anno scolastico 2024/2025 ed ai parametri aggiuntivi di cui alla sequenza contrattuale del 18/01/2024 art 56 in € **6.552,00** Lordo dipendente. Inoltre a tale importo viene detratta, l'ulteriore indennità di direzione, dovuta per legge, al D.S.G.A titolare di Codesto Istituto collocato fuori ruolo con distacco all'estero. E' stata, inoltre, accantonata la somma dovuta a titolo di Indennità di indennità di direzione, ai sensi della circolare del MEF nr 104476 del 07/12/2012, spettante all'Assistente amministrativo sostituto del DSGA, principalmente per il periodo estivo.

In via prudenziale viene accantonato l'importo di euro 688,80 corrispondenti a 30 giorni di sostituzione.

INDENNITA' DIOVUTA DOVUTA AL DSGA IN SERVIZIO

VOCE	IMPORTO		TOT. IMPORTO
Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola			
organico di diritto	166	34,50	5.727,00
tipologia	1	825,00	825,00
nr azienda agraria	0	1.342,00	0,00
nr convitti	0	902,00	0,00
TOTALE INDENNITA' DIREZIONE DSGA A.S. 2023/2024			6.552,00

INDENNITA' DOVUTA AL DSGA FUORI RUOLO COLLOCATO ALL'ESTERO

VOCE	IMPORTO		TOT. IMPORTO
Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola			
organico di diritto	166	34,50	5.727,00
tipologia	1	825,00	825,00
nr azienda agraria	0	1.342,00	0,00
nr convitti	0	902,00	0,00
TOTALE INDENNITA' DIREZIONE DSGA A.S. 2023/2024			6.552,00
CALCOLO INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA			
QUOTA FISSA ANNUA SPETTANTE AL DSGA	2.764,20		
C.I.A percepito dagli A.A	1.050,00		
DIFFERENZA	1.714,20		
INDENNITA' DIREZIONE DSGA	6.552,00		
INDENNITA' ANNUA X SOSTITUTO	8.266,20		
QUOTA GIORNALIERA INDENNITA' SOSTITUTO	22,96		

NR GIORNI DI CALCOLO X SOSTITUTO	30
TOTALE INDENNITA' SOSTITUTO	688,80

FONDO ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	
FONDO ISTITUTO 2024/2025 + AVANZI ANNI PRECEDENTI	72.617,22
INDENNITA' DIREZIONE DSGA A.S. 2024/2025	13.104,00
INDENNITA' DIREZIONE SOSTITUTO DSGA A.S. 2024/2025	688,80
TOTALE FONDO ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	58.824,42

Per quanto concerne l'istituto contrattuale funzioni strumentali al POF personale docente a.s. 2024/2025 l'importo da destinare alla contrattazione è di € **5.169,53** così come assegnato dalla nota 36704 del 30/09/2024

CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI	
QUOTA BASE FUNZIONI STRUMENTALI	1.152,25
QUOTA COMPLESSITA' FUNZIONI STRUMENTALI	462,26
QUOTA DOCENTI FUNZIONI STRUMENTALI	3555,02
	5.169,53

